



## คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๘๔๐๔-๘๔๓๖/๒๕๕๑

นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างเมื่อวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๔๐ ด้วยเหตุเกษียณอายุตามระเบียบดังกล่าว การเกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๓๗ จึงต้องพิจารณาจากกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับ ในขณะที่นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้าง ที่ไม่บทบัญญัติในเรื่องให้นายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้างชายและหญิง เท่าเทียมกันในการจ้างงาน ดังนั้น ระเบียบว่าด้วยการเกษียณอายุที่ให้ลูกจ้างหญิงเกษียณอายุเมื่ออายุครบ ๕๕ ปี และลูกจ้างเกษียณอายุเมื่ออายุครบ ๖๐ ปี จึงไม่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับอยู่ในขณะที่เลิกจ้าง

จาก คำพิพากษาศาลฎีกาคดีแรงงานที่สำคัญ โดย ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิลาวรรณ