

บริษัท ฝึกอบรมสัมมนา

วณูญูเซน จำกัด

โทร. 02-996-9211

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๗๗๕๓-๗๗๗๒/๒๕๕๓

ใบสมัครงานเป็นแต่เพียงข้อผูกพันเบื้องต้นเกี่ยวกับการจ้างแรงงานเท่านั้น ต่อมาเมื่อได้มีการลงลายมือชื่อในสัญญาจ้างแรงงานด้วยความสมัครใจ นายจ้างและลูกจ้างยอมผูกพันตามสัญญาจ้างนั้น และส่งผลให้ข้อผูกพันตามใบสมัครงานที่มีอยู่ก่อนทำสัญญาจ้างแรงงานสิ้นผลไป เมื่อสัญญาจ้างแรงงานได้แยกค่าจ้างหลักและค่าล่วงเวลาออกจากกัน ค่าล่วงเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างแรงงานก็เป็นการจ่ายเงินตามการคำนวณค่าล่วงเวลาในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ จึงมิใช่การสละสิทธิค่าล่วงเวลา ไม่ขัดต่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน แม้ลูกจ้างจะลงนามในสัญญาจ้างแรงงานในภายหลังในขณะที่ยังคงสภาพเป็นลูกจ้างภายใต้อำนาจการบังคับบัญชาของนายจ้าง ก็หาเป็นเหตุให้สัญญาจ้างแรงงานดังกล่าวไม่มีผลบังคับแต่อย่างใดไม่

จาก คำพิพากษาศาลฎีกาคดีแรงงานที่สำคัญ โดย ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิลาวรรณ