

บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนา

วญญูเบน จำกัด

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๗๓๕๖/๒๕๔๘ นายจ้างประสบปัญหาเพราะการบริหารจัดการไม่ดี ยังไม่เป็นเหตุจำเป็นต้องหยุดกิจการชั่วคราว

ระหว่างวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๓ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๕ นายจ้างมีคำสั่งให้ลูกจ้างบางส่วนรวม ๕๓๘ คน หยุดงานชั่วคราวเป็นระยะๆ จำนวน ๒๓ ครั้ง ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๒ วันรวม ๓๗ วัน โดยอ้างว่ายอดสั่งซื้อสินค้าลดลง แต่ลักษณะการสั่งให้หยุดงานดังกล่าวเป็นการหยุดงานตามที่ นายจ้างคาดหมายว่าจะประสบปัญหาการสั่งซื้อสินค้าของลูกค้าซึ่งไม่มีความแน่นอน ความจำเป็นในการหยุดงานชั่วคราวดังกล่าวเป็นผลสืบเนื่องมาจากการบริหารจัดการของนายจ้างเองที่ขาดการวางแผนที่ดี มิใช่เหตุจำเป็นถึงขนาดต้องหยุดกิจการทั้งหมดหรือชั่วคราวตามมาตรา ๗๕ นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างในวันที่นายจ้างสั่งหยุดงานเต็มจำนวน

ที่มาจากเอกสารประกอบการสัมมนาหลักสูตร "คำพิพากษาศาลฎีกาปี ๒๕๕๒ กับกฎหมายแรงงาน"

โดย ... ท่านศาสตราจารย์ เกษมสันต์ วิลาวรรณ