

บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนา

วณูญชน

โทร. 02-998-9211

จำกัด

-----ฎีกา 5 ดาว-----

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๕๔๔/๒๕๕๐ คำทำงานวันหยุดพักผ่อนประจำปี

เมื่อนายจ้างมิได้เป็นผู้กำหนดวันหยุดพักผ่อนประจำปี เพื่อให้ลูกจ้างได้ใช้สิทธิหยุด แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างสามารถลาหยุด โดยได้รับค่าจ้างอีกปีละไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน มากกว่าที่กฎหมายกำหนดอันเป็นคุณแก่ลูกจ้างก็ตาม ลักษณะวันหยุดดังกล่าวก็หาใช่เป็นวันหยุดพักผ่อนประจำปีไม่ เพราะมีเงื่อนไขว่าจะลาหยุดได้เฉพาะกรณีที่ลูกจ้างไม่มีงานทำเท่านั้น ทั้งลูกจ้างก็ได้ระบุให้ชัดเจนว่าวันหยุดดังกล่าว เป็นการขอลาหยุดในวันหยุดพักผ่อนประจำปีด้วย ถือว่าลูกจ้างยังไม่ได้ใช้สิทธิหยุดพักผ่อนประจำปี นายจ้างต้องชำระค่าทำงานในวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้าง

ที่มา...เอกสารประกอบการสัมมนาหลักสูตร “คำพิพากษาฎีกาปี ๒๕๕๒ กับกฎหมายแรงงาน”

โดย ... ท่านศาสตราจารย์ เกษมสันต์ วิจารณ์