

บริษัท ฝึกอบรบและสัมมนา

วิญญูชน จำกัด

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๒๒/๒๕๔๙

ในการที่นายจ้างจะได้รับการยกเว้นไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างในกรณีลูกจ้างกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดในมาตรา ๑๑๙ (๑) ถึง (๖) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ นั้น ต้องเป็นกรณีที่นายจ้างถือเอากรณีดังกล่าวเป็นเหตุเลิกจ้าง เมื่อนายจ้างอ้างว่าลูกจ้างลาออกโดยนายจ้างมิได้เลิกจ้าง ข้ออ้างดังกล่าวย่อมมีความหมายอยู่ในตัวว่านายจ้างมิได้ถือเอาเหตุที่ลูกจ้างละทิ้งหน้าที่เป็นเหตุเลิกจ้าง

จาก คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๒๒/๒๕๔๙ โดย ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิชาวรรณ