

บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนา

วณูญชน

โทร. 02-998-9211

จำกัด

-----ฎีกา 5 ดาว-----

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๕๕๘๘/๒๕๕๐ ข้อตกลงที่รวมค่าล่วงเวลาเหมาจ่ายไปกับค่าจ้างเป็นการ
ต้องห้ามขัดต่อพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้อตกลงที่รวมค่าล่วงเวลาเหมาจ่ายไปกับค่าจ้างในเวลาทำงานตามปกติโดยไม่มีการคิดค่าล่วงเวลาที่
แท้จริง เป็นการเอาเปรียบลูกจ้าง ทั้งมีลักษณะเป็นการผูกพันให้ลูกจ้างต้องยอมทำงานล่วงเวลา
ตลอดไปโดยนายจ้างไม่ต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างเป็นคราวๆไป และโดยไม่คำนึงถึงความ
จำเป็นที่นายจ้างจะต้องให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาอีกด้วย จึงมีวัตถุประสงค์เป็นการต้องห้ามชัดแจ้งขัด
ต่อพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งเป็นกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๕๐
อัตราค่าจ้างรายเดือน เดือนละ ๒๒,๐๐๐ บาท จึงถือเป็นเพียงอัตราค่าจ้างสำหรับระยะเวลาทำงาน
ตามปกติจำนวน ๘ ชั่วโมงเท่านั้น ลูกจ้างยังมีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาเป็นอีกส่วนหนึ่งต่างหาก

ที่มา...เอกสารประกอบการสัมมนาหลักสูตร “คำพิพากษาฎีกาปี ๒๕๕๒ กับกฎหมายแรงงาน”

โดย ... ท่านศาสตราจารย์ เกษมสันต์ วัฒวรรณ