

บริษัท ฝึกอบรมสัมมนา

**วณูญูเซน** จำกัด

โทร. 02-996-9211

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๕๙๗๒-๕๙๘๒/๒๕๕๓

ประกาศฉบับเดิมของนายจ้างมีหลักเกณฑ์ในการคำนวณค่าชดเชยจากฐานเงินเดือนก่อนการปรับลดเงินเดือนของลูกจ้าง แต่ประกาศฉบับใหม่ ของนายจ้างที่ให้ยกเลิกประกาศฉบับเดิม โดยให้คำนวณค่าชดเชยจากฐานเงินเดือนอัตราสุดท้ายหลังจากปรับลดแล้ว ทำให้ลูกจ้างได้รับค่าชดเชยลดลง จึงไม่เป็นคุณแก่ลูกจ้าง เมื่อนายจ้างกระทำไปฝ่ายเดียวโดยไม่ได้รับความยินยอมจากลูกจ้างและมิได้ดำเนินการเพื่อให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอย่างถูกต้องตามขั้นตอนของพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ มาตรา ๑๓ แล้ว ประกาศฉบับใหม่ของนายจ้างในส่วนที่เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ย่อมไม่มีผลใช้บังคับแก่ลูกจ้าง

จาก คำพิพากษาศาลฎีกาคดีแรงงานที่สำคัญ โดย ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิลาวรรณ