

บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนา

วิญญูชน จำกัด

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๕๙๒๕-๕๙๓๒/๒๕๕๐ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง ระบุถึงการฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานกรณีร้ายแรง ที่นายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จำเป็นต้องตักเตือนเป็นหนังสือก่อนไว้ ๗ กรณี โดยไม่ได้ระบุนวมถึงการละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และการกลับก่อนเวลาได้ด้วย แสดงว่านายจ้างไม่ได้ถือว่าการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดกรณีร้ายแรง

จาก คำพิพากษาศาลแรงงานที่สำคัญ โดย ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิลาวรรณ