

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๕๕๒๔/๒๕๕๐

เหตุแห่งการเลิกจ้างอันเกิดจากการที่ลูกจ้างละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา ๓ วันทำงาน ติดต่อกันโดยไม่มีสาเหตุอันสมควรตามมาตรา ๑๑๕ (๕) จะเกิดขึ้นเมื่อลูกจ้างละทิ้ง หน้าที่ล่วงพ้นวันที่สามไปแล้ว นายจ้างออกหนังสือบอกเลิกจ้างสัญญาจ้างลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ระบุเหตุแห่งการเลิกจ้างที่เกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๔๗ และให้สัญญาจ้างสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๗ อันเป็นกรณีที่ลูกจ้างละทิ้ง หน้าที่ในวันทำงานคือวันที่ ๒๖, ๒๗, ๓๐ มีนาคม ๒๕๔๗ รวม ๓ วันทำงานติดต่อกัน ไม่ว่าจะมิวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตามโดยไม่มีเหตุสมควร จึงชอบแล้ว

จาก คำพิพากษาศาลฎีกาคดีแรงงานที่สำคัญ โดย ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิลาวรรณ