

บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนา

วิญญูชน จำกัด

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๕๙๒๑/๒๕๕๐

การกระทำของลูกจ้างที่นายจ้างกล่าวอ้างว่าลูกจ้างกระทำผิดเกี่ยวกับการเงินเป็นความผิดครั้งแรกซึ่งนายจ้างลงโทษลูกจ้างในขั้นตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรครั้งที่ ๒ การกระทำที่นายจ้างกล่าวอ้างว่าลูกจ้างกระทำผิดครั้งที่ ๒ นายจ้างก็ได้เลิกจ้างโดยที่ไม่ปรากฏหลักฐานแน่ชัดว่าลูกจ้างกระทำผิดเกี่ยวกับการเงิน จึงเป็นกรณีที่นายจ้างเลิกจ้างโดยไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ถือไม่ได้ว่าลูกจ้างฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง และนายจ้างได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว

จาก คำพิพากษาคดีแรงงานที่สำคัญ โดย ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิลาวรรณ