

### คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๕๑๐๒/๒๕๕๐

นายจ้างแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานฉบับปี ๒๕๑๗ ซึ่งไม่มีกำหนดการเกษียณอายุ เป็นข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานฉบับปี ๒๕๒๘ ซึ่งมีกำหนดเกษียณอายุ หลังจากนั้นก็แก้ไขเปลี่ยนแปลงอีกหลายฉบับจนถึงปี ๒๕๔๓ โดยมีกำหนดการเกษียณอายุไว้ทุกฉบับ ลูกจ้างได้ลงลายมือชื่อยินยอมปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานตั้งแต่ปี ๒๕๓๕ และได้โต้แย้งใดๆ จึงเป็นกรณีที่ลูกจ้างกับนายจ้างตกลงยินยอมปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานในส่วนการเกษียณอายุ กำหนดการเกษียณอายุจึงผูกพันลูกจ้าง