

บริษัท ฝึกอบบรมและสัมมนา

วิญญูชน จำกัด

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๔๕๑๖/๒๕๕๐

ผู้จัดการฝ่ายบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำการแทนนายจ้างในส่วนที่เกี่ยวกับการลงโทษและจ้างลูกจ้าง ย่อมมีฐานะเป็นนายจ้างตามมาตรา ๕ แม้ว่าผู้จัดการฝ่ายบุคคลจะเป็นลูกจ้างของนายจ้าง แต่ฐานะนายจ้างและลูกจ้างนั้นมีผลประโยชน์บางส่วนซ้อนกัน การที่สหภาพแรงงานแต่งตั้งผู้จัดการฝ่ายบุคคลเป็นกรรมการลูกจ้างจึงขัดต่อเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการประชุมระหว่างนายจ้างกับคณะกรรมการลูกจ้างตามมาตรา ๕๐ จึงเป็นการไม่ชอบด้วยกฎหมาย ผู้จัดการฝ่ายบุคคลดังกล่าวไม่มีฐานะเป็นกรรมการลูกจ้างและไม่ได้รับการคุ้มครองตามมาตรา ๕๒

จาก คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๔๕๑๖/๒๕๕๐ โดย ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิชาวรรณ