

บริษัท ฝักอบรมและสัมมนา

วิญญูชน

โทร. 02-998-9211

จำกัด

-----ฎีกา 5 ดาว-----

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๔๐๘๑/๒๕๕๒ ระเบียบขององค์กร ไม่ตัดสิทธิลูกจ้างที่ถูกลงโทษจะนำคดีขึ้นต่อศาล
แรงงาน

ระเบียบของนายจ้างที่กำหนดให้สิทธิแก่ลูกจ้างที่ถูกลงโทษอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการระดับสูงขึ้นไปและให้คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการเป็นที่สุดท้าย เป็นระเบียบที่ใช้ในองค์กรของนายจ้าง ซึ่งหมายความว่าผู้ที่ถูกลงโทษจะอุทธรณ์ต่อไปยังผู้ใดอีกไม่ได้เท่านั้น ไม่มีผลเป็นการจำกัดสิทธิของผู้ที่ถูกลงโทษ มิให้นำคดีมาฟ้องต่อศาลแรงงานได้เสมอ ลูกจ้างที่ถูกลงโทษเป็นผู้ที่ถูกโต้แย้งสิทธิย่อมมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำคดีมาฟ้องศาลแรงงานได้เสมอ นายจ้างยกเอาระเบียบที่ใช้ภายในองค์กรมาจำกัดสิทธิในการฟ้องคดีของลูกจ้างไม่ได้ เพราะเป็นการขัดต่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน.

ที่มา...เอกสารประกอบการสัมมนาหลักสูตร "คำพิพากษาศาลฎีกาปี ๒๕๕๒ กับกฎหมายแรงงาน"

โดย ... ท่านศาสตราจารย์ เกษมสันต์ วิลาวรรณ