

บริษัท ฝึกรวมสัมมนา

**วณูญชน** จำกัด

โทร. 02-996-9211

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๓๘๐๑-๓๘๒๔/๒๕๕๓

ลูกจ้างยี่สิบสี่คนร้องกล่าวหาว่านายจ้างกระทำการอันไม่เป็นธรรม คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์มีคำสั่งให้นายจ้างมอบหมายงานให้ลูกจ้างทั้งยี่สิบสี่ นายจ้างให้ลูกจ้างทั้งยี่สิบสี่ไปทำงานที่โรงงานของนายจ้างอีกแห่งหนึ่ง ห่างจากโรงงานเดิมที่ลูกจ้างทั้งยี่สิบสี่เคยทำงานอยู่ก่อนที่นายจ้างจะประกาศปิดงาน ประมาณ ๒ กิโลเมตร เมื่อคำสั่งของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ไม่ได้ระบุว่าต้องมอบหมายให้ลูกจ้างทั้งยี่สิบสี่ทำในสถานประกอบการหรือโรงงานเดิม เพราะนายจ้างย่อมมีอำนาจในการบริหารและบังคับบัญชาลูกจ้าง ซึ่งนายจ้างอาจมีเหตุผลอื่นที่จำเป็นและสมควรในการบริหารงานของตนเองได้ ทั้งการมอบหมายงานให้ลูกจ้างทั้งยี่สิบสี่ทำก็ไม่เป็นการเพิ่มภาระแก่ลูกจ้างทั้งยี่สิบสี่หรือเป็นการกลั่นแกล้งลูกจ้างทั้งยี่สิบสี่อย่างไร กรณีถือได้ว่านายจ้างได้ปฏิบัติตามคำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ดังกล่าวแล้ว

จาก คำพิพากษาศาลฎีกาคดีแรงงานที่สำคัญ โดย ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิลาวรรณ