

บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนา

วณูญชน

โทร. 02-998-9211

จำกัด

-----ฎีกา 5 ดาว-----

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๓๔๐๗/๒๕๕๒ ลูกจ้างใช้คอมพิวเตอร์ส่วนตัวต่อพ่วงกับอุปกรณ์ของนายจ้างในเวลาทำงาน เพื่อประโยชน์ส่วนตัว เลิกจ้างเป็นธรรมเมื่อมีการตักเตือนแล้วหลายครั้ง

การที่ลูกจ้างใช้คอมพิวเตอร์ส่วนตัวต่อพ่วงอุปกรณ์ของนายจ้างในเวลาทำงาน เพื่อทำการค้ากับบุคคลภายนอก นอกจากจะเป็นการแสวงหาประโยชน์อันมิชอบจากการใช้กระแสไฟฟ้า โทรศัพท์และอุปกรณ์ของจำเลยเพื่อเป็นประโยชน์ส่วนตัวแล้วยังเบียดบังเวลาทำงานของนายจ้างอีกด้วย ย่อมทำให้นายจ้างเสียหาย เมื่อนายจ้างตักเตือนและสั่งห้ามในที่ประชุมแล้ว ลูกจ้างยังกระทำเช่นนั้นอีกจนต้องมีการตักเตือนเช่นนั้นถึง ๕ ครั้ง เช่นนี้ย่อมถือว่าลูกจ้างละเลยไม่นำพาต่อคำสั่งเช่นนั้นเป็นอาจิมและเป็นการกระทำประการอื่นอันไม่สมแก่การปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ลุล่วงไปโดยถูกต้องและสุจริต นายจ้างชอบที่จะเลิกจ้างได้ทันทีโดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าและไม่ต้องจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๕๘๓ ประกอบพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๗ วรรคท้าย และตามพฤติกรรมการเลิกจ้างดังกล่าว นอกจากจะแสวงหาประโยชน์อันมิชอบและเบียดบังเวลาทำงานของนายจ้าง ทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายแล้ว ยังยากแก่การบังคับบัญชา หากนายจ้างทำงานต่อไปก็มีแต่จะทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายมากขึ้น นายจ้างย่อมมีเหตุผลที่จะไม่ไว้วางใจให้ลูกจ้างทำงานต่อไป ถือได้ว่าเป็นการเลิกจ้างที่มีเหตุผลอันสมควร เป็นการเลิกจ้างที่เป็นธรรม นายจ้างจึงไม่ต้องจ่ายค่าเสียหายจากการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรมให้แก่ลูกจ้างอีกเช่นกัน

ที่มา...เอกสารประกอบการสัมมนาหลักสูตร “คำพิพากษาฎีกาปี ๒๕๕๒ กับกฎหมายแรงงาน”

โดย ... ท่านศาสตราจารย์ เกษมสันต์ วิลาวรรณ