



## คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๓๐๕/๒๕๕๐

ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานแม่เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามมาตรา ๑๐  
วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ แต่มีใช้ข้อตกลงเกี่ยวกับ  
สภาพการจ้างอันเกิดจากการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจาต่อรองจนตกลงกันได้ตาม  
มาตรา ๑๓ ถึงมาตรา ๑๙ จึงมีใช้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามมาตรา ๒๐ นายจ้าง  
จึงสามารถทำสัญญาจ้างแรงงานกับลูกจ้างที่เข้าทำงานใหม่โดยตกลงจ่ายค่าจ้างให้แก่  
ลูกจ้างสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง แทนการจ่ายเดือนละ ๑ ครั้งได้ ไม่ขัดต่อมาตรา ๒๐ แห่ง  
พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

จาก คำพิพากษาศาลฎีกาคดีแรงงานที่สำคัญ โดย ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิลาวรรณ