

บริษัท ฝึกอบรมสัมมนา

วณูญเซน จำกัด

โทร. 02-996-9211

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๒๗๑๙-๒๗๒๗/๒๕๕๓

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างนายจ้างกับสหภาพแรงงาน ข้อ ๑๐ ระบุว่าให้มีผลใช้บังคับ ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๑ ถึงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔ และข้อ ๑๑ ระบุว่าหากจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อตกลงใด ๆ ให้ทำได้ภายในวันที่ ๑-๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ แต่ไม่ปรากฏว่ามี การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อตกลงกัน ดังนี้ ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ดังกล่าวแม้จะระบุให้มีผลใช้บังคับถึงเพียงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔ แต่ ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ยังมีผลบังคับต่อ ๆ ไปอีกคราวละ ๑ ปี (ตาม พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ มาตรา ๑๒ วรรคสอง) หาได้ สิ้นสุดไปไม่

จาก คำพิพากษาศาลฎีกาคดีแรงงานที่สำคัญ โดย ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิลาวรรณ