



คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๒๐๓๕/๒๕๕๑

เมื่อลูกจ้างทราบว่านายจ้างมีคำสั่งให้ลงบันทึกเวลาที่ไปจัดการธุระกิจให้บริษัท ซึ่งเป็นคำสั่งในหน้าที่เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานโดยชอบด้วยกฎหมายแล้วไม่ปฏิบัติ จึงเป็นการจงใจขัดคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมาย นายจ้างจะไล่ออกโดยพักต้องบอกกล่าวล่วงหน้าหรือให้สินไหมทดแทนได้ ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๕๘๓ และพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๗ วรรคห้า

จาก คำพิพากษาศาลฎีกาคดีแรงงานที่สำคัญ โดย ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิลาวรรณ