

บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนา

วิญญูชน จำกัด

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๘๓๘/๒๕๕๕

เงินค่าตำแหน่งเป็นเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นประจำทุกเดือน เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท โดยไม่ได้ความว่าเงินดังกล่าวเป็นเงินสวัสดิการหรือเงินช่วยเหลืออื่นใดแก่ ลูกจ้างเช่นนี้ เงินค่าตำแหน่งจึงเป็นเงินที่มีจำนวนแน่นอนที่จำเลยตกลงจ่ายเป็นค่าตอบแทนใน การทำงานให้แก่ ลูกจ้างตามสัญญาจ้างแรงงาน จึงเป็นค่าจ้างตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จึงต้องนำค่าตำแหน่งไปรวมเข้ากับเงินเดือนอัตราสุดท้ายเป็นฐานในการคำนวณ จ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้าง

จาก คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๘๓๘/๒๕๕๕ โดย ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิลาวรรณ