

บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนา



คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๖/๒๕๕๐

กรณีที่นายจ้างสั่งพักงานลูกจ้าง ๗ วัน โดยไม่จ่ายค่าจ้างเนื่องจากลูกจ้างกระทำผิดนั้น เป็นการให้ลูกจ้างหยุดงานชั่วคราว สภาพการเป็นนายจ้างและลูกจ้างในระหว่างพักงานยังคงมีอยู่ ไม่ใช่เป็นกรณีนายจ้างไม่ให้ลูกจ้างทำงานต่อไปโดยเด็ดขาด ไม่เป็นการเลิกจ้างตามมาตรา ๑๑๘ วรรคสอง

จาก คำพิพากษาศาลฎีกาคดีแรงงานที่สำคัญ โดย ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิจารณ์