

บริษัท ฝึกอบรมสัมมนา

วญญูเชน จำกัด

โทร. 02-996-9211

.....

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๐๓๕/๒๕๕๓

แม้เงื่อนไขในการจ่ายเงินบำเหน็จในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้างจะกำหนดว่าผลประโยชน์อันพึงจะได้รับตามข้อบังคับฉบับนี้จะต้องถูกหักด้วยเงินที่นายจ้างต้องจ่ายตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แต่ตามหนังสือเลิกจ้าง นายจ้างกลับระบุแจ้งชัดว่ายินดีจ่ายเงินบำเหน็จการทำงานให้ ๒๕๕,๖๘๒ บาท โดยไม่ปรากฏว่านายจ้างสงวนสิทธิที่จะจ่ายตามเงื่อนไขดังกล่าวแต่อย่างใด หนังสือเลิกจ้างและข้อบังคับดังกล่าวล้วนเป็นเอกสารของนายจ้าง นายจ้างย่อมทราบเงื่อนไขในข้อบังคับเป็นอย่างดีแล้ว การที่นายจ้างระบุในหนังสือเลิกจ้างว่ายินดีจ่ายเงินบำเหน็จให้ลูกจ้างโดยไม่ได้สงวนสิทธิที่จะจ่ายตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ย่อมเท่ากับว่านายจ้างสละสิทธิต่าง ๆ ตามเงื่อนไขการจ่ายเงินบำเหน็จแล้ว

.....

จาก คำพิพากษาศาลฎีกาคดีแรงงานที่สำคัญ โดย ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิลาวรรณ