

# เทคนิค การทำสัญญาจ้าง”บุคลากร” เข้าทำงานในองค์กรทั้งระบบภายใต้กฎหมาย คุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ กับ ผลกระทบทางด้านภาษีอากร

สัญญาจ้างแรงงาน/สัญญาจ้างบริการ/สัญญาจ้างเหมาค่าแรง/สัญญาจ้างเหมางาน/สัญญาจ้างทำของ  
ตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์/กฎหมายคุ้มครองแรงงานใหม่/ประมวลรัษฎากร

ในการบริหารองค์กรที่จำเป็นต้องมีการจ้าง “บุคคล” (Person) ทั้งภายในประเทศหรือต่างประเทศเข้ามาทำงาน การทำสัญญาจ้าง (Contract) ถือเป็นเรื่องสำคัญที่สุดเพราะถ้าไม่มีสัญญาก็จะอ้างเหตุถึงที่มาของการจ่ายค่าตอบแทนไม่ได้ ด้วยเหตุนี้ประเภทของสัญญาแต่ละชนิดจะมีข้อกำหนดของกฎหมายที่ควบคุมแตกต่างกันและความรับผิดชอบในการเสียภาษีย่อมไม่เหมือนกัน ทั้ง การหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่าย การเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม การปิดอาคารแสดมปีทั้งต้นฉบับและคู่ฉบับ ตามประมวลรัษฎากรดั่งนั้น การเลือกทำสัญญาจ้างที่เหมาะสมกับการบริหารองค์กรและการเสียภาษีที่ถูกต้องตามกฎหมาย ย่อมก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสามารถป้องกันความผิดพลาดจากการถูกตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่รัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่สรรพากรและเจ้าหน้าที่แรงงาน

## หัวข้อบรรยาย:

1. ความหมายของสัญญาจ้างแรงงาน/สัญญาจ้างบริการ/สัญญาจ้างเหมาค่าแรง/สัญญาจ้างเหมางาน/และสัญญาจ้างทำของ
  - ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
  - ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานพ.ศ.2541 (ปรับปรุงล่าสุดพ.ศ.2560)
  - ตามประมวลรัษฎากร
2. หลักเกณฑ์และหัวใจสำคัญของแต่ละประเภทสัญญา ได้แก่
  - สัญญาจ้างแรงงาน
  - สัญญาจ้างบริการ
  - สัญญาจ้างเหมาค่าแรง
  - สัญญาจ้างเหมางาน
  - สัญญาจ้างทำของ
3. ข้อแตกต่างสำคัญระหว่างสัญญาจ้างแรงงาน/สัญญาจ้างบริการ/สัญญาจ้างเหมาค่าแรง/สัญญาจ้างเหมางาน/และสัญญาจ้างทำของ
4. การผิดสัญญาและการบังคับให้เป็นไปตามสัญญาแต่ละประเภท
5. ผลกระทบทางด้านภาษีอากรตามประมวลรัษฎากร
  - ภาษีเงินได้ (Income Tax)
  - ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย (withholding Tax)

-ภาษีมูลค่าเพิ่ม (Value Added Tax)

-อากรแสตมป์ (Stamp Duty)

**6. ปัญหาพิเศษเฉพาะ “สัญญาจ้างแรงงาน” ได้แก่**

6.1-ปัญหาความหมายของคำว่า “ค่าจ้าง” ตามกฎหมาย

6.2-ปัญหาการให้ “สวัสดิการ” ที่คาบเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง

6.3-ปัญหาการจัดทำ “ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน” ตามกฎหมาย

6.4-ปัญหาการเลิกจ้าง/การลงโทษทางวินัย/การลาออก/การเกษียณอายุ

6.5-ปัญหาการบริหารวันหยุดวันลา

6.6-ปัญหาการทำสัญญาทดลองงาน/การจ้างลูกจ้างชั่วคราว

6.7-ปัญหาการเลือกปฏิบัติในการทำสัญญาจ้างลูกจ้างต่างด้าวกับลูกจ้างที่เป็นคนไทย

6.8-ปัญหาการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/กองทุนประกันสังคม/กองทุนเงินทดแทน/กองทุนเงินกู้ยืมสำหรับพนักงาน

6.9-ปัญหาการเลิกจ้างไม่เป็นธรรมที่ต้องชดใช้ค่าเสียหาย

6.10-ปัญหาการโอนย้ายพนักงาน/การยุบหน่วยงาน

**7. การบริหารงานด้วยความชอบธรรม/มีคุณธรรม/และจริยธรรม**

**วิทยากร รศ.เพิ่มบุญ แก้วเขียว**

-อดีตอาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
-ที่ปรึกษากฎหมายธุรกิจ/แรงงาน/บัญชีและภาษี

**กำหนดการ** วันพุธที่ 16 มกราคม 2562 เวลา 09.00-16.00 น.

**สถานที่** ศูนย์ประชุมและสัมมนา เดอะ ดอนเนตชั่น (ข้างที่จอดรถ MRT ลาดพร้าว) สีแยกรัชดา-ลาดพร้าว กทม.

**อัตราค่าลงทะเบียน :** (รวมค่าเอกสาร, ของว่าง และอาหารกลางวัน)

รายการ	ราคา+vat 7%	หัก ณ ที่จ่าย (บาท)
สมาชิก	□ 6,000+420= 6,420	□ 6,420 - 180= 6,240
บุคคลทั่วไป	□ 7,000+490= 7,490	□ 7,490 - 210= 7,280
บุคคลทั่วไป (โอนเงินก่อน 1 สัปดาห์)	□ 6,500+455= 6,955	□ 6,955 - 195= 6,760

สอบถามสำรองที่นั่งได้ที่บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนากฎหมายวินยูชน จำกัด

โทร.02-919-2022, 089-703-4200 ,095-839-8190 ,080-056-8084

Email: [winyuchon\\_2554@hotmail.com](mailto:winyuchon_2554@hotmail.com), [www.SeminarWinyuchon.com](http://www.SeminarWinyuchon.com)